



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی بیرجند

دانشکده پرستاری و مامایی بیرجند

گروه مامایی

رسالت و اهداف گروه مامایی در سال 1401 با توجه به برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی بیرجند و براساس اسناد بالادستی نظام آموزش عالی و با نگاه به راهبردها و سیاست های حاوی وزارت متبوع و با مشارکت حداکثری گروه آموزشی تدوین گردید.

اهداف استراتژیک :

- 1: افزایش سهم گروه مامایی در تولیدات علمی
- 2: ارتقای سطح کیفی آموزش و اعضای هیئت علمی
- 3: افزایش تعامل و همکاری های علمی و پژوهشی داخلی و بین المللی
- 4: بکارگیری دانش و مهارت های نوین در فعالیت های آموزشی و پژوهشی
- 5: افزایش توان پژوهشی
- 6: ارتقای سطح کیفیت زندگی کاری
- 7: تقویت و تحکیم کارکردهای فرهنگی
- 8: اطلاع رسانی و ارتباط نزدیک گروه با جامعه
- 9: افزایش در آمد زایی دانشگاه

رسالت (Mission):

در راستای رسالت دانشکده، گروه مامایی ماموریت دارد با توجه به حفظ هویت های اصیل و اسلامی - ایرانی و ارائه برنامه های درسی پویا، کارآفرین و سازگار با عصر دانش، با جذب دانشجویان از سرتاسر کشور در جهت توسعه دانش، آموزش، تربیت ماماهاى متعهد، ماهر، خلاق و کارآمد، مسئولیت پذیر و خیره اقدام نماید به نحوی که بتوانند با کسب توانایی های حرفه ای و بهره مندی از دانش روز، در حوزه های مراقبت بالینی، آموزشی، پژوهشی خدمات با کیفیت، مبتنی بر شواهد، براساس نیاز جامعه و منطبق با استانداردهای جهانی در سطوح مختلف سلامت و در عرصه های گوناگون به جامعه هدف کشوری و در سطح بین المللی ارائه نمایند. لذا انجام فعالیت های ذیل در جهت حفظ و ارتقای موقعیت گروه در استان و کشور ضروری است.

1. مشارکت فعال در آموزش و تربیت نیروی انسانی متبحر در راستای ارتقای سلامت جامعه و برطرف نمودن نیاز های سلامت به خصوص در حیطه مامایی ارتقای دانش و مهارت های اعضای گروه، دانشجویان و فارغ التحصیلان
2. آموزش مستمر و مداوم و حین خدمت دانش اموختگان
3. برنامه ریزی، نظارت، ارزشیابی و ارتقاء برنامه های آموزشی، پژوهشی و بالینی
4. پژوهش و تولید علم و اطلاعات در راستای ارتقای سلامت و اصلاح نظام سلامت در سطح استانی، کشوری و منطقه ای
5. انجام فعالیت در راستای بهبود شاخص های سلامت جامعه
6. ارائه خدمات بهداشتی، درمانی و مشاوره در زمینه مامایی
7. نشر و به اشتراک گذاشتن نتایج پژوهش ها

چشم انداز (Vision):

ما برای این باوریم که گروه مامایی با تلاش مستمر در جهت توسعه هدفمند دانش مامایی با در نظر گرفتن سیاست های ملی- منطقه ای و دانشگاهی و بهره گیری از فناوری های پیشرفته و روش های نوین آموزشی و پژوهشی در جهت ارتقاء کمی و کیفی سطح آموزشی و پژوهشی گروه فعالیت خواهد نمود تا با توجه به ارتقاء روز افزون استانداردهای خدمات مامایی، دانش آموختگانی توانمند در راستای رفع نیاز جامعه، با اتکاء به نقش های مراقبتی، آموزشی، پژوهشی، مشاوره ای، تشخیصی، پیشگیری و مدیریتی تربیت نماید.

ارزش ها (value) :

ما معتقدیم در راستای رسیدن به اهداف و رسالت های گروه، باید در فعالیت ها ارزش های زیر را مد نظر داشته باشیم:

1. شایسته سالاری با به کار گیری تشویق نیروهای متعهد و متخصص
2. تکیه بر اخلاق حرفه ای و پزشکی
3. ترویج ارزشهای معنوی و اسلامی در جهت حفظ کرامت انسانی، عدالت اجتماعی و هویت ملی
4. اصول عدالت محوری و مهرورزی و ایثار گری
5. نوگرایی و پرورش استعدادها و خلاقیت ها با تاکید بر ارتقاء کیفیت فرایندهای یاددهی-یادگیری
6. توانمند سازی کارکنان و تقویت و توسعه مشارکت های آنان مسئولیت پذیری اجتماعی دانشجویان از طریق ارائه الگوی نقش مدیران و اساتید.
7. مشورت با اتکا به امرهم شورا بینهم؛ شعار حاکم بر عملکرد گروه
8. وظیفه شناسی و کار بهتر

ذینفعان:

هر فرد یا نهادی که از سازمان انتظار و توقع دارد و سازمان برای پاسخگویی به نیازهای آنها بوجد آمدن است تحت تاثیر برنامه های سازمان قرار می گیرد

ذی نفعان درونی (Internal Stakeholders)

1. ریاست و معاون دانشکده
2. مدیر گروه
3. اعضای هیئت علمی
4. کارکنان دانشکده
5. کارمندان مراکز تحقیقات
6. دانشجویان مامایی دانشکده

ذی نفعان بیرونی External Stakeholders

1. وزارت بهداشت و درمان
2. ریاست دانشگاه هیئت رئیسه و معاونین دانشگاه

3. سایر گروه های آموزشی و اعضای آنها
4. مراکز تحقیقاتی دانشگاه مجلات دانشگاه
5. بیمارستان ها، مراکز بهداشت و سایر مراکز آموزشی دانشگاه
6. ساکنین استان، دریافت کنندگان خدمات و بیماران

نقاط قوت (Strengths):

- S1: سابقه طولانی گروه مامایی و همکاران هیئت علمی مجرب و تمام وقت
- S2: وجود انگیزه قوی در هیئت علمی جهت بالا بردن توان آموزشی و تحقیق
- S3: اشتغال به تحصیل عضو هیئت علمی در مقطع PHD
- S4: وجود اعضای هیئت علمی به عنوان مامای نمونه و استاد نمونه از دیدگاه دانشجو
- S5: وجود کارشناسان ارشد با سابقه و با مهارت در بخش های مختلف
- S6: وجود وب سایت جهت گروه مامایی
- S7: نسبت قابل قبول استاد به دانشجو
- S8: برخورداری از فضا و امکانات آموزشی مناسب مانند کتابخانه و سالن IT بزرگ
- S9: روند رو به رشد چاپ مقالات اعضای هیات علمی در مجلات داخلی و خارجی
- S10: تهیه و تنظیم سیستم ارزشیابی Log Book جهت ارزیابی مهارت های بالینی دانشجویان
- S11: وجود دانشجویان علاقمند به تحقیق و ادامه تحصیل (قبولی دانشجویان در مقاطع کارشناسی ارشد و دکترا)
- S12: توانایی برگزاری دوره های آموزشی ضمن خدمت
- S13: وجود مراکز آموزش مهارت های بالینی (Skill lab) فعال پرستاری و مامایی

نقاط ضعف (Weaknesses):

- W1: عدم تکمیل پستهای سازمانی هیئت علمی و غیر هیئت علمی
- W2: کمبود وجود برنامه مدون جهت افزایش درآمد اختصاصی
- W3: کمبود فیلد آموزشی در زمینه اتاق زایمان، کلینیک زنان و نازایی و پره ناتال
- W4: عدم وجود قوانین و مشوق های لازم جهت استفاده از مربیان غیر هیئت علمی
- W5: عدم همکاری مناسب پزشکان در تدریس بعضی از واحدهای تخصصی
- W6: نبود فضای فیزیکی مناسب برای دانشجویان و اساتید در شیفت شب زایشگاه

عوامل خارجی فرصت ها (Opportunities):

01. سیاست افزایش جمعیت و توجهات اخیر دولت و صدا و سیما به حرفه مامایی
02. وجود تفاهم نامه بین دانشگاه و کشورهای همجوار برای تبادل دانش و دانشجو
03. وجود مراکز تحقیقاتی و مجلات انگلیسی و فارسی متعدد در دانشگاه
04. امکان استفاده از اعضای هیئت علمی و امکانات گروه های دیگر دانشگاه
05. وجود دیدگاه مثبت فرهنگی و مذهبی به ماما و خدمات مامایی در مردم استان
06. نرخ بالای باروری استان
07. حضور فارغ التحصیلان گروه در بخش های مختلف اداری و ارائه خدمات در سطح استان
08. افزایش تمایل به تحصیلات تکمیلی در سطح جامعه
09. موقعیت مناسب جغرافیایی و ارتباطی استان جهت جذب دانشجوی بین الملل
010. همکاری بخش EDC دانشگاه برای توانمند سازی اعضای هیات علمی

عوامل خارجی تهدیدات (Threats):

- T1: تورم و کمبود بودجه دانشگاه
- T2: محدودیت اختیارات اساتید در حیطه آموزش در محیط بالینی
- T3: گسترش پذیرش دانشجو در دانشگاه های غیر دولتی
- T4: عدم همکاری بیمارستانها و مراکز آموزشی با دانشجویان و اساتید جهت فعالیت های آموزشی
- T5: وجود مشکلات در زمینه استخدامی کارشناسان مامایی
- T6: کانون های متعدد تصمیم گیری

اهداف اساسی (Goals):

1. ارتقای برنامه های آموزشی در راستای تربیت دانش آموختگان متبحر مامایی
2. ارتقا فعالیت های پژوهشی اعضای گروه و دانشجویان
3. ایجاد دوره تحصیلات تکمیلی
4. جذب هیئت علمی بالینی
5. توسعه توانمندی های اعضای هیئت علمی در خصوص آموزش فعال

6. ارتقای مستمر دانش و مهارت‌های حرفه ای اعضای هیئت علمی و کارکنان گروه
7. ارتقای دانش و مهارت های بالینی دانش آموختگان
8. ارزشیابی تکوینی و پایانی مهارت های بالینی دانشجویان با شیوه های مناسب و کارآمد تقویت آموزش بالینی
9. تربیت نیروی کارآمد در مدیریت و نظارت بر آموزش بالینی مامایی با تاکید بر زایمان طبیعی
10. افزایش پژوهش‌های کاربردی بر اساس نیازهای جامعه
11. افزایش تعداد مقالات چاپ شده توسط اعضای گروه
12. ارتقای برنامه های آموزشی در راستای تربیت دانش آموختگان متبحر مامایی
13. ارتقا فعالیت‌های پژوهشی اعضای گروه و دانشجویان
14. مشارکت فعال در آموزش